



Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE L'ÉDUCATION

Conjuguer l'avenir au présent. Les 43 écoles du Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO) forment aujourd'hui plus de 17 000 citoyens de demain. Ses écoles, toujours à l'avant-garde, proposent une approche pédagogique novatrice dans un climat propice au bien-être inclusif de ses élèves. Normal, puisqu'il faut être en avance sur son temps pour enseigner l'avenir.

Le CEPEO est aujourd'hui à la recherche d'une directrice ou d'un directeur de l'éducation qui, par son leadership, sa vision et ses valeurs humaines, contribuera à maintenir l'élan de croissance et d'innovation qui le caractérise, ainsi que sa communauté.

Pour plus d'information sur le CEPEO, visitez www.cepeo.on.ca.

*** L'utilisation du masculin a pour but d'alléger le texte.

Le CEPEO et Ascension souscrivent pleinement à l'équité en matière d'emploi. ***

Principales fonctions et responsabilités générales

Le directeur de l'éducation a pour mandat d'assurer la direction générale du CEPEO de manière à veiller au rendement, au bien-être et à l'épanouissement des élèves dont il a la charge, et d'inspirer le personnel dans la réalisation de la mission et l'atteinte de la vision de l'organisation.

Il est responsable des objectifs stratégiques et des priorités opérationnelles, et appuie son travail quotidien sur les politiques, le budget et le plan stratégique pluriannuel qu'il a la charge de mettre en œuvre et réaliser.

En matière de gouvernance, le directeur de l'éducation agit en collaboration et partenariat avec le conseil élu duquel il relève, et veille à son bon fonctionnement en remplissant notamment les fonctions de secrétaire du conseil. Dans le cadre de ses fonctions, celui-ci gère un budget de plus de 270 millions de dollars et une équipe au siège social d'Ottawa d'environ 200 personnes. Par ailleurs, le CEPEO compte près de 2 500 employés réguliers et 1 500 employés occasionnels, en majorité du personnel enseignant.

Le directeur de l'éducation est par ailleurs le principal ambassadeur du CEPEO. À ce titre, il a la responsabilité générale de la promotion et du rayonnement de l'organisation.

Conformément à la Loi sur l'éducation, il assume le rôle d'agent d'éducation en chef et de chef de service administratif. Il veille au maintien d'une organisation efficace qui offre un milieu

d'apprentissage optimal pour les élèves, afin que ceux-ci acquièrent les savoirs et les outils qui leur permettront de contribuer un jour à leur tour à l'épanouissement de leur communauté.

De manière générale, nous recherchons donc une personne ayant de solides qualités de gestionnaire et qui :

- est passionnée par le monde de l'éducation et reconnaît l'importance de la promotion de la langue française en Ontario;
- se distingue par ses aptitudes à développer et maintenir d'excellentes relations interpersonnelles;
- est dotée d'une excellente capacité d'analyse et d'un sens politique aigu;
- possède des aptitudes à travailler et à interagir de manière efficace et harmonieuse avec plusieurs parties prenantes à un même projet;
- est reconnue pour son leadership mobilisateur et son approche collaborative;
- a la capacité de développer, proposer et défendre des analyses et des stratégies.

Profil recherché

- Leader transformationnel de premier plan dans le monde de l'éducation, démontrant un bilan de gestion probant, aux responsabilités progressives acquises au sein d'un conseil scolaire francophone œuvrant en milieu minoritaire;
- éducateur aguerri et passionné faisant preuve d'une empathie naturelle pour les élèves;
- gestionnaire structurant de haut niveau, exemplaire, rassembleur et mobilisant, tant pour son équipe que pour tous les partenaires du CEPEO et la communauté en général;
- négociateur rompu aux subtilités de la politique et démontrant une solide connaissance des lois provinciales pertinentes;
- développeur doué possédant une capacité démontrée à établir une relation de confiance;
- personne organisée, structurée et efficace, excellent dans la gestion de projets demandant des suivis rigoureux et une reddition de compte complexe;
- personne axée sur les résultats à atteindre, déterminée et tenace, capable de poursuivre des objectifs précis et de persévérer même dans des situations difficiles et incertaines;
- individu ayant la capacité et la disponibilité pour se déplacer sur tout le territoire du CEPEO;
- communicateur hors-pair, autant dans les rapports officiels qu'au quotidien, capable d'écouter et de véhiculer les informations pertinentes au bon moment, et faisant preuve d'une excellente maîtrise du français parlé et écrit ainsi que de fortes capacités de communication anglaise.

Exigences professionnelles

- En vertu de la Loi sur l'éducation, les candidats au poste doivent détenir un brevet d'agent de supervision, posséder les qualifications requises pour être agent de supervision, ou sinon être qualifié pour une nomination temporaire tout en faisant les démarches nécessaires pour l'obtention du brevet;
- démontrer les qualifications requises en tant qu'enseignant;
- détenir un diplôme de deuxième cycle;
- posséder un minimum de 7 années d'expérience dans un poste de direction.

Le CEPEO invite toute personne désirant déposer sa candidature à faire parvenir par courriel son curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à l'attention de MM. Claude Martel et Pierre Leduc, à l'adresse cepeo@ascens.ca.